

Interview van een veiligheidscoördinator verboden aan de werf.

Inhoud

1	Toelichting van het bedrijf	2
2	Inhoud interview	2
3	Contactgegevens geïnterviewde	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4	Interview.....	3
5	Eigen reflectie.....	5
6	Bibliografie.....	6

1 Toelichting van het bedrijf

De opdracht ging omtrent het interviewen van de veiligheidscoördinatie die verbonden is aan de werf die wordt gevolgd in het kader van de opdracht bij het deel-OLOD Projectopvolging en werfadministratie.

Aangezien op deze werf geen veiligheidscoördinator aanwezig, heb ik gekozen voor het afnemen van het interview bij de preventieadviseur van één van de aannemers die werken uitvoeren op de werf.

De geïnterviewde is de preventieadviseur bij de firma NV Verstuyft-Lanssens. Zij voorzien de elektrische installatie in de woning van de werfopvolging.

NV Verstuyft-Lanssens is een innovatief familiebedrijf. Op vandaag focussen ze zich op grote totaalprojecten. Men voorziet verlichting, domotica, bewaking, beveiligingsinstallaties en airco.

Het personeelsbestand is opgebouwd uit een 5-tal vaste duo's. Voor grote projecten werken ze samen met nauwkeurig geselecteerde onderaannemers. Zo wil men telkens de garantie blijven bieden voor de beste kwaliteit van de installatie.

2 Inhoud interview

Binnen het interview heb ik als eerste bevroegd wat de taken zijn van de preventieadviseur, hoe men deze uitvoert en welke opleiding hiervoor gevolgd werd. Wat bij ook interessant leek is het bevragen van eventueel gebruikte apps en/of software, we zitten immers in een digitalere wereld. Dus ik wil wel eens weten hoe men dit toepast binnen de bouw.

Vervolgens zet ik het interview verder met een aantal vragen omtrent de huidige pandemie, hoe gaat men hiermee om binnen de bouwsector, welke maatregelen past men extra toe om het personeel zowel in het bedrijf als op de werf veilig te houden. En hoe men dit ervaart binnen het bedrijf, brengt het extra moeilijkheden of problemen met zich mee?

3 Interview

Wat zijn je voornaamste taken als preventieadviseur?

Samen met de projectleider van de werf er op toezien dat alles zo veilig en vlot mogelijk verloopt. De administratieve opvolging op een werf met betrekking tot de veiligheid en gezondheid.

Welke opleiding heeft u zelf gevolgd om preventieadviseur te worden binnen het bedrijf?

Er is externe begeleiding van bur0 V.E.M. Ben in het bezit van het getuigschrift VCA VOL leidinggevend.

Is het brandveilig houden van het bedrijf een grote uitdaging?

Als installateur van brand- en inbraakbeveiligingsinstallaties is ons bedrijf goed uitgerust.

Heb je een grote verantwoordelijkheid binnen het bedrijf?

Ik ben verantwoordelijk voor de mij opgelegde taken maar dit in samenspraak met de directie.

Wordt binnen het bedrijf gebruik gemaakt van bepaalde software pakketten of apps?

We volgen ons eigen VCA systeem. We zijn 1* gecertificeerd door Vincotte. De techniekers beschikken over een tablet waar de RiskReporter App op geïnstalleerd is. Van zodra ze gevaarlijke of onaanvaardbare situaties voor hebben op de werf kunnen ze hiervan eenvoudig aangifte doen. Ze maken een foto, bevestigen hun werkplaats (adres), en geven een korte beschrijving. De melding komt onmiddellijk in mijn mailbox zodat we het nodige kunnen doen. Met de foto's zijn we goed gedocumenteerd.

Hoe zijn jullie voorbereid op crisissen, zoals de coronacrisis?

Niemand was echt "vorbereid" maar we worden bijgestaan met tips en adviezen van Confederatie Bouw, Techlink, Mediwet, Group S, enz. zodat we alles snel onder controle hadden voor wat betreft onze organisatie.

Hebben jullie proactief gereageerd op de coronacrisis?

Ja, we hebben onmiddellijk een stop ingelast om ons te oriënteren en organiseren. Van zodra het kon hebben we het werk hervat, waar dat op een veilige manier en volgens de regelgeving kon. In feite hebben we het werk maar een drietal weken moeten onderbreken. Ook de bedrijfswagens werden voorzien van een op maat gemaakt plexischerm. Zo is het personeel altijd zo veilig mogelijk uitgerust.

Bleven alle medewerkers sinds het begin van de lockdown aan het werk?

Neen, er was dus een korte onderbreking.

Hoe garanderen jullie de veiligheid van iedereen?

Alle werknemers hebben hun eigen set met ontsmettingsmiddelen. Handgels, mondkmaskers, tissues, ontsmettende (hand)zeep. Ze zijn verplicht hun eigen handgereedschap te gebruiken. Wanneer de social distancing in het gedrang komt krijgen ze van ons de toestemming het werk stil te leggen tot de nevenaannemers de richtlijnen wel volgen. Wanneer de afstand mits het scherm in de bedrijfswagen niet kan gegarandeerd worden voorzien wij extra vervoer of vragen we de mensen (mits vergoeding) mee te rijden met hun eigen wagen.

Hadden jullie van bij het begin voldoende beschermingsmateriaal?

Vooraf de mondklappers waren een groot probleem. Die waren overall uitgeput. We hebben dan ons eigen stoffen gepersonaliseerde mondklappers laten maken. Deze zijn wasbaar op 60° en bieden voldoende bescherming. Onze apotheeker kan ons snel de nodige ontsmettingsmiddelen leveren wanneer nodig.

Hoe gaan de werknemers om met de coronacrisis?

We hebben een goed team. Dat lukt wel. Zo veilig mogelijk werken in ieders belang.

Wat zijn de grootste uitdagingen geweest tot nu toe?

Ondanks alle preventiemaatregelen er toch voor zorgen dat er geen besmettingen zijn in het bedrijf. Dit kan zowel van op de werkvloer als door privé omstandigheden in het bedrijf binnen gebracht worden.

Hoe hebt u persoonlijk de voorbije periode ervaren?

Ikzelf heb administratief werk en werk binnendienst. Het bracht wel heel wat extra werk met zich mee en men moet steeds alert zijn maar ik kan al bij al niet klagen. Ik kon mijn werk verder doen in een veilige omgeving daar ik mijn bureelruimte niet hoeft te delen met collega's.

Worden er opleidingen omtrent veiligheid gegeven aan de medewerkers?

Er worden regelmatig toolboxen gegeven door Dhr. Luk Verdegem van buro V.E.M. Daar hebben we ook rond Covid gewerkt. Onze mensen mogen ook zelf suggesties doen van (gevaarlijke) situaties op de werf.

4 Eigen reflectie

Het bedrijf lijkt mij heel goed uitgerust en op de hoogte van de opgelegde regels omtrent veiligheid van personeel en derde op de werven.

Het gebruik maken van een app om gevaren aan te geven op de werf vind ik heel interessant, hiervan had ik nog niet eerder gehoord. Het lijkt mij niet onoverkomelijk dat op een werf eens een gevaarlijke situatie voorkomt, die niet direct in het oog springt. Zoals bijvoorbeeld een openliggen putdeksel of een liftschacht die niet correct is afgezet. Wanneer het personeel dit opmerkt en dit direct kan aangeven met de app aan werkgever, preventieadviseur en eventueel andere actoren. Lijkt mij dit een heel efficiënt en veilige techniek. Als een gevaar pas opgemerkt en doorgegeven wordt wanneer een veiligheidscoördinator eens komt kijken, kan het al te laat zijn.

Ook valt mij op dat het bedrijf veel werkt met advies gevende externe, zoals Confederatie bouw, Techlink, Mediwet... Dit lijkt mij super verstandig. Je kan niet van alles op de hoogte zijn. Dus lijkt het mij uiterst verstandig om zicht te laten adviseren door partijen die wel op de hoogte zijn van alle regels en maatregelen die tegenwoordig van toepassing zijn.

Het valt mij ook op dat het bedrijf ook heel strikt gereageerd heeft op de pandemie. Dit met het stilleggen van de werken en reorganiseren naar de geldende maatregelen. Voorzien van materiaal per werknemer. Maatregelen toepassen in het bedrijf maar ook daarbuiten. Tot op vandaag zijn ze binnen het bedrijf nog altijd heel strikt met het opvolgen van de geldende maatregelen.

Heel fijn lijkt mij ook de samenwerking met buro V.E.M, zo hebben ze telkens eenzelfde persoon die de opleidingen voorziet omtrent de veiligheid. Deze kent het bedrijf ook en weet waar er soms een aantal werkpunten zijn en waaromtrent opleiding nodig is.

5 Bibliografie

NV Verstuyft-Lanssens. (2021). *Home* | *NV Verstuyft - Lanssens*. Opgehaald van [verstuyft.eu](https://www.verstuyft.eu/):
<https://www.verstuyft.eu/>